



ASSOCIAZIONE VOLONTARI ITALIANI DEL SANGUE

L E G N A N O

sezione "Cristina Rossi"

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Rendicontazione non finanziaria
dati 2023

www.avis-legnano.org/



Il Bilancio di Sostenibilità 2023 rappresenta lo strumento di comunicazione dei risultati annuali del percorso di Sostenibilità di **Avis Legnano** nei confronti dei propri stakeholder.

Il documento descrive le principali iniziative e i risultati in termini di performance di sostenibilità conseguiti nel periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023. Il riferimento tecnico-metodologico utilizzato è costituito dai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito GRI Standards) emessi dalla "Global Reporting Initiative", integrati con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (di seguito anche Sustainable Development Goals o SDGs) contenuti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Il perimetro di rendicontazione del presente bilancio comprende la sede centrale e operativa dell'associazione situata in **Legnano, Via Girardi 19/G**, e le altre sedi operative dell'associazione nel territorio.

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
SOSTENIBILITÀ	5
I NOSTRI PRINCIPI	6
IL NOSTRO LAVORO	8
ESG GOVERNANCE	9
PRINCIPALI RISCHI INERENTI I TEMI DI SOSTENIBILITÀ E LORO GESTIONE	10
MOG E CODICE ETICO	12
PERFORMANCE ECONOMICA	13
I NOSTRI STAKEHOLDER.....	14
LA MATRICE DI MATERIALITÀ	17
TEMI MATERIALI	19
GLI SDGS E L'IMPEGNO DI AVIS LEGNANO AL LORO RAGGIUNGIMENTO	20
I NOSTRI GOALS.....	21
IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE.....	22
GESTIONE SOSTENIBILE DELLE MATERIE PRIME	23
GESTIONE SOSTENIBILE DELL'ENERGIA	24
IMPATTO DELLE EMISSIONI GHG E GESTIONE DELLA CO ²	25
ADESIONE PROGETTO COMPENSATIVO CO ²	26
GESTIONE SOSTENIBILE DEI RIFIUTI.....	27
IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ	28
GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E PARITÀ DI GENERE	29
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: TUTELA DEI DIRITTI UMANI	30
IMPEGNO VERSO DONATORI, COLLETTIVITÀ E STATO.....	31
STRATEGIA ANNO 2025	33

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

“È con grande piacere che presento il Bilancio di Sostenibilità di **Avis Legnano**, un documento che riflette con orgoglio i risultati raggiunti nel nostro impegno quotidiano. I traguardi conseguiti ci motivano e, al contempo, rafforzano sempre più la nostra responsabilità nei confronti delle persone che contribuiscono alla nostra missione e verso l'intera comunità locale.”

Avis Legnano è un'associazione che da anni si impegna per la promozione della donazione di sangue, mettendo al centro la salute, la solidarietà e la sostenibilità come valori fondamentali della nostra attività.

La sicurezza dei donatori, l'efficienza dei processi e la trasparenza nelle nostre azioni sono alla base di ogni nostra iniziativa. Riteniamo che il nostro operato debba garantire sempre il massimo rispetto e la giusta attenzione nei confronti di chiunque entri in relazione con la nostra realtà, dai donatori ai volontari, fino a tutti i membri della comunità che supportano la nostra missione.

Avis Legnano è cresciuta grazie all'impegno e alla passione di tutti i suoi soci e collaboratori. Lavorare insieme per un obiettivo comune è sempre stato il nostro punto di forza, così come è stato essenziale costruire una rete di persone che condividano i valori di solidarietà e di impegno civico.

La trasparenza nei confronti dei nostri stakeholder è uno dei principi che guida ogni nostra azione, ed è per questo che scegliamo di redigere annualmente, su base volontaria, il Bilancio di Sostenibilità dell'associazione: un documento che testimonia il nostro percorso di sostenibilità, riflettendo l'impegno che quotidianamente mettiamo nel promuovere la cultura della donazione e del bene comune.

Il presidente

Pierangelo Colavito



SOSTENIBILITÀ

Avis Legnano si impegna a operare mantenendo un equilibrio costante tra sviluppo sociale, benessere della comunità, rispetto dell'ambiente e prevenzione dei rischi legati alla salute e alla sicurezza.

Avis Legnano è attenzione al benessere dei donatori, rispetto delle normative sanitarie, vigilanza costante sui processi e cura in ogni fase della nostra attività. È unione, solidarietà e una rete di supporto che cresce ogni giorno grazie al contributo di tutti.

Siamo un'associazione che si occupa della promozione della donazione del sangue, ma guarda anche oltre, cercando di fare sempre di più per il bene della comunità e dell'ambiente. Siamo consapevoli dell'importanza di ridurre l'impatto ecologico delle nostre attività e ci impegniamo per un futuro che ci porti, gradualmente, a diventare sempre più sostenibili, anche attraverso l'adozione di pratiche eco-friendly in tutte le nostre sedi e attività.

MISSIONE

È possibile coniugare valori come trasparenza e solidarietà con le pratiche di donazione di sangue? La risposta è sicuramente sì. La missione di **Avis Legnano** si basa sul rendere la donazione di sangue più accessibile a tutti, ridurre gli sprechi e garantire la massima tracciabilità e sicurezza in ogni fase del processo.

Ciò che vogliamo per **Avis Legnano** è che continui a essere un punto di riferimento per la comunità, per competenza, serietà e per l'impegno quotidiano nel promuovere la cultura della solidarietà e della salute.

PERSONE

Le persone sono la vera forza di **Avis Legnano**. L'associazione è cresciuta grazie alla dedizione e alla passione dei suoi soci e volontari, che sono il cuore pulsante della nostra missione. Le persone sono la forza che permette di costruire, innovare e portare a compimento gli obiettivi. Una forza che ci aiuta a crescere e a fare sempre meglio.

Avis Legnano è un'associazione che, oggi come oggi, valorizza la diversità e l'inclusività, ed è composta da un gruppo di persone qualificate e pronte a condividere i valori di solidarietà e impegno civico. Ogni area, ogni volontario è un ingranaggio fondamentale in un sistema che cerca di conciliare impegno professionale e vita privata. Rispetto e dedizione sono i tratti distintivi di tutti coloro che, ogni giorno, contribuiscono a rendere possibile la missione di **Avis Legnano**.

I NOSTRI PRINCIPI

SICUREZZA E BENESSERE DEI DONATORI

Avis Legnano persegue i propri obiettivi attraverso la promozione della donazione di sangue in totale sicurezza, rispettando tutte le normative nazionali e internazionali. Attiviamo tutti i controlli necessari per garantire la salute dei nostri donatori e la sicurezza del sangue raccolto, tutelando la salute della comunità.

LEGALITÀ

Per garantire il rispetto delle leggi e delle normative vigenti, inclusi i regolamenti interni e lo Statuto, **Avis Legnano** si impegna a promuovere un programma di formazione e sensibilizzazione continua per i propri soci e volontari, al fine di garantire la conformità e il rispetto di tutte le disposizioni di legge.

CORRETTEZZA E RESPONSABILITÀ

Il perseguimento della missione di **Avis Legnano** non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e responsabilità. Le azioni e i comportamenti di chi opera all'interno dell'associazione sono sempre ispirati alla legittimità, al rispetto delle persone e alla responsabilità nei confronti della collettività.

INTEGRITÀ E TRASPARENZA

Avis Legnano promuove un ambiente di totale indipendenza e imparzialità, evitando qualsiasi interesse che possa determinare comportamenti di parte o discriminazione. Nelle relazioni con tutti gli stakeholder, è assolutamente vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su età, origine razziale, etnia, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, sesso e stato di salute.

RISERVATEZZA

Avis Legnano garantisce la riservatezza delle informazioni relative ai donatori e ai beneficiari, trattandole con la massima attenzione, in conformità alle normative sulla privacy e sicurezza dei dati, anche dopo la cessazione del rapporto con i donatori o i riceventi

CONFLITTI DI INTERESSE

Tutti gli stakeholder di **Avis Legnano**, siano essi interni o esterni, si impegnano ad evitare ogni situazione che possa dar luogo a conflitti di interesse, assicurando che le attività personali non interferiscano con le mansioni svolte all'interno dell'associazione.

RIPUDIO DI OGNI FORMA DI TERRORISMO, EVERSIONE E ATTIVITÀ CRIMINALE

Avis Legnano ripudia ogni forma di terrorismo, eversiva o criminale. Adottiamo tutte le misure necessarie per prevenire ogni coinvolgimento in attività illecite o in comportamenti che possano danneggiare l'ordine democratico e la sicurezza della nostra comunità.

CONCORRENZA

Avis Legnano vede la collaborazione e la solidarietà come principi fondamentali per il bene della comunità. Pur operando in un contesto che prevede una sana competizione, l'associazione rispetta i principi di lealtà, trasparenza e mutualità, sempre orientata al benessere collettivo piuttosto che alla concorrenza economica.

IL NOSTRO LAVORO

Da anni, siamo impegnati alla promozione della donazione di sangue, coprendo le necessità della comunità locale, garantendo la sicurezza e l'efficienza dei servizi offerti a tutti i donatori e beneficiari

Il nostro impegno si estende alla raccolta, gestione e distribuzione di sangue e suoi derivati, operando con la massima attenzione alla qualità e alla sicurezza in ogni fase del processo.

Grazie alla nostra rete di volontari e collaborazioni con enti locali e ospedali, **Avis Legnano** è capillare nella sua presenza sul territorio e nella risposta alle esigenze di salute della comunità.

LA CULTURA DELLA QUALITÀ E L'APPROCCIO SOSTENIBILE

Avis Legnano riserva grande attenzione alla qualità dei servizi offerti, ponendo la sicurezza dei donatori e dei beneficiari al centro della nostra missione. Ogni fase del processo, dalla raccolta alla distribuzione, è monitorata con rigorosi standard qualitativi, per garantire un servizio sicuro, trasparente ed efficiente.

Il nostro approccio sostenibile si manifesta in vari aspetti della nostra operatività:

- **Ottimizzazione logistica e riduzione degli sprechi:** adottiamo soluzioni logistiche efficienti per ottimizzare i trasporti e ridurre al minimo gli spostamenti inutili.
- **Valutazione dell'impatto ambientale:** monitoriamo e riduciamo le emissioni derivanti dalle nostre attività, in particolare quelle legate ai trasporti e alle operazioni quotidiane.
- **Efficienza energetica:** impieghiamo tecniche e strutture che mirano all'efficienza energetica, limitando il consumo di risorse.
- **Sostenibilità:** promuoviamo l'uso di materiali e soluzioni ecosostenibili, quando possibile, e incoraggiamo comportamenti responsabili tra i nostri volontari e donatori.

ESG GOVERNANCE

L'individuazione di strategie, linee guida e progetti per uno sviluppo sostenibile, nonché il monitoraggio di rischi legati alla sostenibilità, sono gestiti dalla Direzione di **Avis Legnano**.

L'obiettivo dell'associazione per il 2025, in ottica di rafforzamento della sostenibilità all'interno del nostro modello di operatività, è quello di costituire un vero e proprio **Comitato di Sostenibilità**. Questo comitato avrà funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio Direttivo di **Avis Legnano**.

In particolare, il **Comitato di Sostenibilità**:

- Svolgerà una funzione di supervisione sui temi di sostenibilità legati all'attività dell'associazione, con particolare attenzione alle sue dinamiche di interazione con i donatori, la comunità e gli altri stakeholder.
- Esaminerà i progetti legati alla sostenibilità da sottoporre all'approvazione del Consiglio Direttivo e monitorerà l'implementazione di tali progetti, assicurando che siano in linea con gli obiettivi di **Avis Legnano**.

PRINCIPALI RISCHI INERENTI I TEMI DI SOSTENIBILITÀ E LORO GESTIONE

AMBIENTALE

Il rispetto e la tutela dell'ambiente sono aspetti fondamentali per **Avis Legnano**. L'associazione si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, con particolare attenzione alla gestione delle risorse, alla gestione dei rifiuti e alla riduzione delle emissioni. Tutte le attività vengono condotte nel pieno rispetto delle normative ambientali locali e internazionali, per garantire un impatto minimo sull'ambiente e promuovere la sostenibilità.

COMPORTEMENTO ETICO

Il Codice Etico di **Avis Legnano** prevede il rispetto dei diritti umani, il rifiuto di ogni forma di discriminazione, e la valorizzazione della dignità e dei diritti di tutti i donatori e i volontari. Questo codice è sottoscritto da tutti gli stakeholder che interagiscono con l'associazione. Inoltre, **Avis Legnano** è impegnata nella lotta contro ogni forma di corruzione e ha sviluppato un sistema di segnalazione per garantire la trasparenza e l'integrità nelle sue operazioni. (rif. MOG D.Lgs 231/01)

COMPLIANCE ALLE NORMATIVE AMBIENTALI E DI SICUREZZA SUL LAVORO

Avis Legnano rispetta scrupolosamente tutte le normative in materia di sicurezza sul lavoro, proteggendo la salute e il benessere dei propri volontari e donatori. L'associazione è altresì impegnata a garantire la conformità con le normative ambientali applicabili alle proprie strutture e attività.

SODDISFAZIONE DEI DONATORI E DELLA COMUNITÀ

L'obiettivo principale di **Avis Legnano** è garantire un servizio di raccolta sangue sicuro e di qualità, nel rispetto della salute dei donatori e dei riceventi.

L'associazione lavora per assicurare che le sue attività siano sempre mirate a soddisfare le esigenze della comunità, con particolare attenzione alla sicurezza, all'efficienza e alla sostenibilità dei processi.

GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

La gestione della rete di collaborazioni e fornitori è un aspetto cruciale per **Avis Legnano**, poiché molte attività dipendono da partner esterni. L'associazione monitora i fornitori e i servizi esternalizzati per garantire che rispettino i principi di qualità, sicurezza, salute e sostenibilità ambientale. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare i principi contenuti nel Codice Etico e a conformarsi alle norme internazionali sui diritti umani, come le Dichiarazioni ONU.

PERSONALE

Avis Legnano promuove una gestione delle risorse umane inclusiva e non discriminatoria, basata sul rispetto dei diritti di tutti i volontari e soci, senza distinzioni di genere, razza, nazionalità o religione. L'associazione si impegna a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, che favorisca l'inclusività e il benessere dei propri collaboratori. Tutti i membri sono inoltre tenuti al rispetto dei principi e delle norme etiche delineate nel Codice Etico.

Politica Aziendale sulla Sicurezza

Il Consiglio Direttivo dell'AVIS ritiene obiettivo primario e parte integrante dell'attività dell'Associazione mantenere un alto standard di sicurezza per i propri collaboratori e si è quindi impegnata alla realizzazione e all'adozione di un sistema di gestione in attuazione delle linee guida UNI INAIL al fine di rilevare i rischi concreti e potenziali presenti e di individuare adeguate misure di prevenzione e protezione;

AVIS si impegna ad ottemperare alle prescrizioni previste dalla normativa vigente e a monitorare costantemente mutamenti legislativi e tecnico-operativi che possano portare a variazioni nell'attività, nelle tecnologie adottate e nelle sostanze utilizzate.

AVIS intende creare una cultura della salute e sicurezza in ambiente di lavoro coinvolgendo i collaboratori a tutti i livelli a perseguire il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza dell'Associazione e condividendo l'analisi degli indicatori individuati e definendo un piano di miglioramento partecipato.

Il presente documento viene affisso nella sede dell'AVIS Comunale di Legnano affinché tutti i componenti dell'Organizzazione possano prenderne visione e sentirsi parte integrante della gestione della salute e della sicurezza aziendale.

Legnano, 18 Marzo 2022

AVIS Comunale di Legnano

Il Presidente

Pierangelo Colavito

PERFORMANCE ECONOMICA

ANNO 2023

Valore generato e redistribuito

Il Valore generato e redistribuito è la sommatoria dei benefici economico-finanziari generati da AVIS Legnano nei confronti delle parti interessate.

In altri termini quest'ultimo si può considerare la "ricchezza" prodotta e distribuita dall'azienda sul territorio: ai fornitori, ai dipendenti, alle Pubbliche Amministrazioni, ecc.

La sua suddivisione evidenzia in termini oggettivi e quantitativi la coerenza aziendale ai principi etici e di responsabilità sociale che la stessa si è data.

Valore economico generato e redistribuito anno 2023 in termini percentuali	
Costi operativi in relazione ai ricavi	104%
Salari e benefit dei dipendenti	45%
Pagamenti dei fornitori	5.5%

I NOSTRI STAKEHOLDER

Una visione di lungo periodo richiede di allineare gli obiettivi di AVIS Legnano con quelli della comunità e di tutti i suoi stakeholder, valorizzando il dialogo, la partecipazione e il contributo collettivo.

VOLONTARI

Le loro aspettative sono:

- Possibilità di partecipare attivamente alle attività dell'associazione.
- Supporto e formazione per svolgere il proprio ruolo.
- Riconoscimento del loro contributo.
- Trasparenza nella gestione delle risorse e nelle decisioni strategiche.

Strumenti di interazione con loro:

- Programmi di formazione e aggiornamento.
- Incontri periodici di condivisione.
- Questionari per rilevare bisogni e opinioni.
- Eventi dedicati al riconoscimento del volontariato.

DONATORI

Le loro aspettative sono:

- Sicurezza e affidabilità durante il processo di donazione.
- Informazioni chiare sull'uso delle donazioni.
- Promozione di valori etici e solidarietà.
- Incentivi e sensibilizzazione alla donazione regolare.

Strumenti di interazione con loro:

- Questionari di soddisfazione.
- Canali digitali (social media, sito web, newsletter).
- Comunicazione trasparente su progetti e risultati.
- Eventi di sensibilizzazione e ringraziamento.

COMUNITÀ E ISTITUZIONI LOCALI

Le loro aspettative sono:

- Promozione della salute e del benessere collettivo.
- Iniziative di sensibilizzazione sul valore della donazione.
- Collaborazione per rispondere ai bisogni del territorio.

Strumenti di interazione con loro:

- Campagne di sensibilizzazione pubbliche.
- Organizzazione di eventi aperti alla comunità.
- Tavoli di confronto con enti locali e istituzioni.

FORNITORI**Le loro aspettative sono:**

- Rapporti chiari e trasparenti.
- Continuità e puntualità nei pagamenti.
- Condivisione di valori etici e solidali.

Strumenti di interazione con loro:

- Codice etico.
- Monitoraggio delle forniture e feedback periodico.
- Collaborazioni su progetti di responsabilità sociale.

ENTI REGOLATORI**Le loro aspettative sono:**

- Conformità alle normative sanitarie e amministrative.
- Trasparenza e rendicontazione puntuale.

Strumenti di interazione con loro:

- Partecipazione a incontri di aggiornamento normativo.
- Report periodici sulle attività svolte.

RETI ASSOCIATIVE E PARTNER**Le loro aspettative sono:**

- Condivisione di buone pratiche e conoscenze.
- Sviluppo di progetti comuni a livello locale e nazionale.

Strumenti di interazione con loro:

- Partecipazione a network e gruppi di lavoro.
- Collaborazione su iniziative e campagne congiunte.
- Comunicazioni regolari attraverso riunioni e newsletter.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

La volontà di AVIS Legnano di identificare, valutare e misurare l'impatto delle proprie attività sulla comunità e sul territorio è parte integrante della sua missione. Questo impegno si riflette nell'adesione a principi di trasparenza, dialogo e responsabilità, in linea con le migliori pratiche di sostenibilità e con le aspettative della rete di stakeholder.

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta non solo un'attività di ascolto, ma anche un "impegno" reciproco, fondato su un legame di fiducia e interdipendenza tra l'associazione e i suoi portatori di interesse. Attraverso il dialogo, AVIS Legnano si impegna a comprendere le esigenze, raccogliere feedback e rispondere in modo trasparente e coerente ai bisogni della comunità e dei donatori.

Questo processo è guidato dal principio dell'inclusività, che riconosce a ogni stakeholder il diritto di essere ascoltato e valorizzato. Per AVIS Legnano, ciò significa non solo raccontare le proprie attività e scelte, ma anche rendicontare in modo chiaro e accessibile il contributo sociale e sanitario delle sue iniziative, con l'obiettivo di creare valore condiviso per il territorio e per le persone.

LA MATRICE DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è un processo chiave per identificare i temi di sostenibilità sociale, economica, ambientale e di governance che risultano più rilevanti per AVIS Legnano e i suoi stakeholder.

Un tema materiale è un aspetto che influisce in modo significativo sulle decisioni, sulle azioni e sulle performance dell'associazione, così come sulle aspettative e percezioni dei suoi stakeholder, nel breve, medio e lungo termine.

La definizione dei temi prioritari avviene attraverso la distribuzione di un questionario mirato, indirizzato sia agli stakeholder interni (volontari, collaboratori) sia a quelli esterni (donatori, comunità locali, enti e istituzioni). I dati raccolti vengono poi analizzati e aggregati per rappresentare graficamente i risultati nella matrice di materialità.

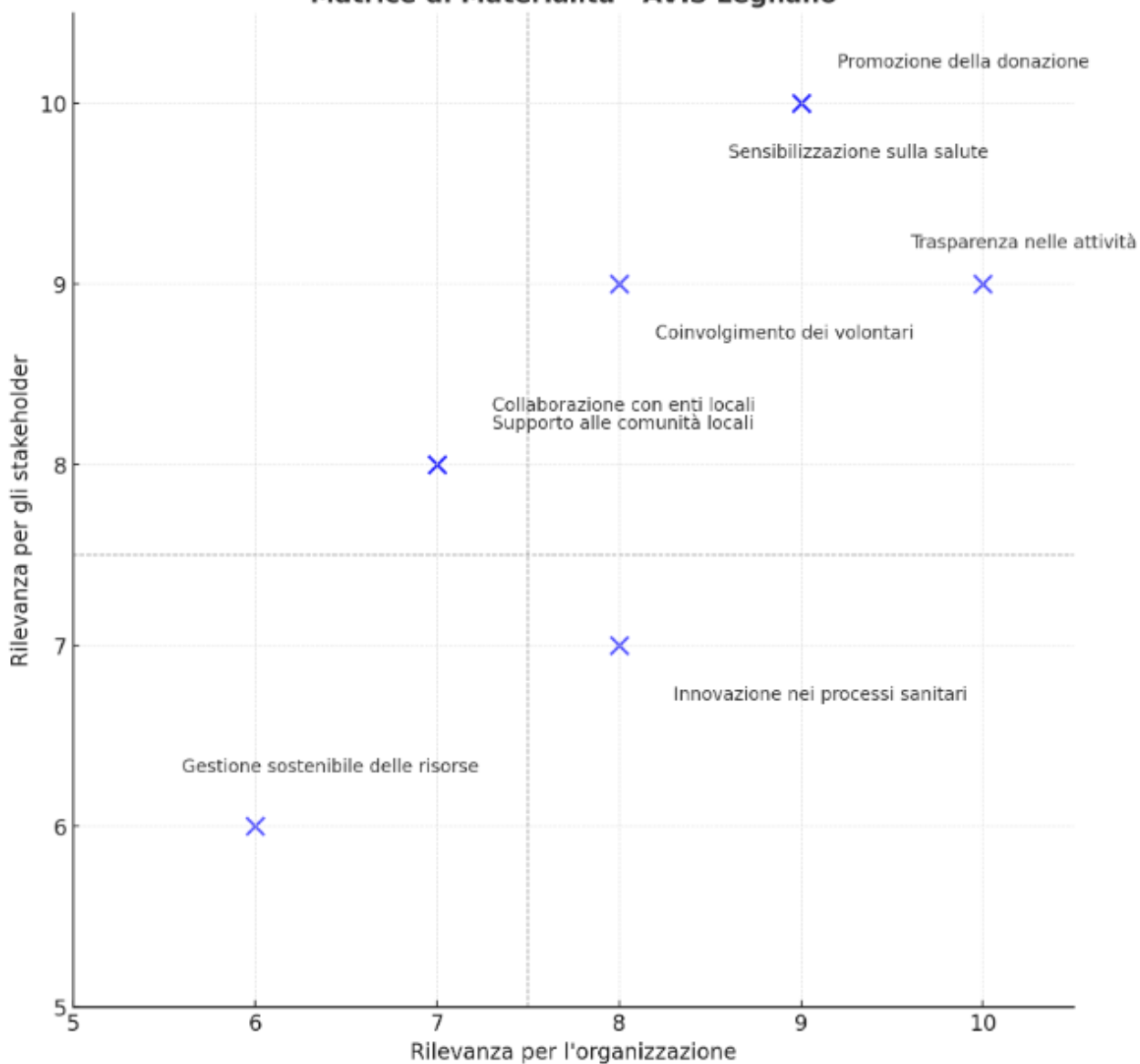
La matrice visualizza il posizionamento di ciascun tema in relazione a due assi:

- **Asse orizzontale:** rilevanza per AVIS Legnano.
- **Asse verticale:** rilevanza per gli stakeholder esterni.

Questo strumento consente di identificare le priorità strategiche e di rafforzare l'allineamento tra l'associazione e le aspettative della sua rete di stakeholder. Per la costruzione della matrice, AVIS Legnano ha scelto di coinvolgere attivamente tutti i membri interni dell'associazione, sottolineando il valore della partecipazione collettiva e del dialogo aperto.



Matrice di Materialità - AVIS Legnano



TEMI MATERIALI

I temi materiali sono stati suddivisi a seconda del loro campo di influenza, utilizzando la classificazione ESG.

AMBIENTE

Rispetto delle normative in campo ambientale.

Gestione dei rifiuti.

Consumi e scarichi idrici.

Uso efficiente delle risorse naturali.

Sensibilizzazione ambientale: Promuovere comportamenti rispettosi dell'ambiente tra i volontari e la comunità (es. eventi sostenibili).

Riduzione dell'impronta ecologica: Misurazione e riduzione delle emissioni di CO₂ legate alle attività associative (es. mobilità). Riduzione anche attraverso progetti compensativi

SOCIALE

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Rispetto dei diritti umani.

Occupazione locale.

Promozione del volontariato: Attività volte a coinvolgere più persone nella missione di donazione di sangue.

Educazione alla salute e prevenzione: Campagne di sensibilizzazione sui benefici della donazione e sulla salute pubblica.

Inclusione e diversità: Iniziative per garantire che le attività dell'associazione siano inclusive e accessibili a tutti, senza discriminazioni.

Partnership con enti educativi: Collaborazioni con scuole e università per sensibilizzare i giovani.

GOVERNANCE

Ricerca e innovazione.

Investimenti sostenibili.

Governance e gestione dei rischi.

Performance economica.

Trasparenza e rendicontazione: Comunicazione chiara e completa delle attività associative, compresi bilanci e impatti.

Coinvolgimento degli stakeholder: Creazione di canali di dialogo strutturati con donatori, volontari e comunità.

Etica e anticorruzione: Politiche che rafforzino la fiducia e garantiscano integrità in tutte le attività.

Digitalizzazione e innovazione nei processi: Uso di tecnologie per migliorare la gestione dei dati dei donatori e semplificare la comunicazione.



GLI SDGS E L'IMPEGNO DI AVIS LEGNANO AL LORO RAGGIUNGIMENTO

Il 25 settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell'ONU hanno approvato l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile e i relativi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs nell'acronimo inglese).

L'Agenda 2030 nasce dalla consapevolezza condivisa che l'attuale modello di sviluppo globale non è sostenibile, e non solo sul piano ambientale, ma nemmeno su quello economico e sociale.

L'attuazione dell'Agenda richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ



2 SCONFIGGERE LA FAME



3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 PARITÀ DI GENERE



6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



14 VITA SOTT'ACQUA



15 VITA SULLA TERRA



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



17 OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

I NOSTRI GOALS

per Avis Legnano, la scelta dei **goal di sviluppo sostenibile (sdgs)** più rilevanti sono individuati, considerando la sua missione principale di promuovere la donazione di sangue e il benessere della comunità, nonché la sua attenzione alla salute, all'inclusione e alla sostenibilità.

SOCIALE

Goal 3 – Salute e Benessere

- Promuovere stili di vita sani e garantire l'accesso a sangue sicuro, contribuendo al miglioramento della salute pubblica.
- Sostenere campagne di sensibilizzazione sulla donazione di sangue e sulla prevenzione delle malattie.

Goal 4 – Istruzione di Qualità

- Educare le nuove generazioni sull'importanza della solidarietà e del dono attraverso iniziative con scuole

Goal 5 – Uguaglianza di Genere

- Assicurare che tutte le iniziative siano inclusive e promuovano pari opportunità per donne e uomini, sia tra i donatori sia tra i dipendenti.

Goal 10 – Ridurre le Disuguaglianze

- Favorire l'accesso alla donazione e ai benefici correlati per tutti i gruppi sociali, garantendo inclusività e abbattendo barriere culturali o economiche.

AMBIENTE

Goal 12 – Consumo e Produzione Responsabili

- Ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi (es. materiali promozionali) e adottare pratiche sostenibili negli eventi e nelle attività.

Goal 13 – Lotta contro il Cambiamento Climatico

- Ridurre l'impronta ecologica dell'organizzazione, promuovendo azioni sostenibili come la mobilità green per i volontari e l'uso di materiali ecocompatibili e l'adesione a progetti compensativi

GOVERNANCE

Goal 16 – Pace, Giustizia e Istituzioni Solide

- Rafforzare la trasparenza e la fiducia attraverso una rendicontazione chiara delle attività e la gestione etica dell'associazione.

Goal 17 – Partnership per gli Obiettivi

- Creare collaborazioni con istituzioni, aziende e altre associazioni per amplificare l'impatto delle proprie iniziative.



IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Avis Legnano si dedica alla raccolta di sangue, un'attività fondamentale per il benessere della comunità. Crediamo che la sostenibilità ambientale sia un aspetto cruciale del nostro impegno, e lavoriamo con fornitori che condividono i nostri valori.

I nostri investimenti si ispirano agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG):

Goal 9 - Innovazione e infrastrutture sostenibili

- Collaborazione con fornitori che producono sacche per il sangue e canule utilizzando processi innovativi e a basso impatto ambientale.

Goal 7 - Energia pulita e accessibile

- Predilezione per fornitori energetici che utilizzano fonti rinnovabili.
- Promozione di soluzioni a basso consumo energetico nei nostri uffici.

Goal 12 - Consumo e produzione responsabili

- Utilizzo di carta certificata FSC per le attività amministrative e i materiali stampati.
- Sensibilizzazione verso la riduzione dell'uso della carta, promuovendo soluzioni digitali ove possibile.
- Riduzione dei rifiuti prodotti, con particolare attenzione al corretto smaltimento dei materiali sanitari, e differenziazione di tutti i rifiuti

Goal 13 - Azione per il clima

- Impegno a ridurre le emissioni di CO2 legate alle attività logistiche e operative, collaborando con fornitori che adottano politiche sostenibili.

Goal 3 - Salute e benessere

- Fornitura di merendine per i volontari post-donazione, garantendo prodotti di qualità e sostenibili, per supportare il benessere fisico dopo la donazione.

Goal 5 - Uguaglianza di genere

- Politiche interne per promuovere pari opportunità e valorizzare il contributo di tutte le persone coinvolte, indipendentemente dal genere.

Goal 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica

- Collaborazione con fornitori che rispettano principi di lavoro dignitoso, garantendo condizioni eque per tutte le persone impiegate.

GESTIONE SOSTENIBILE DELLE MATERIE PRIME

Avis Legnano riconosce l'importanza di una gestione responsabile delle materie prime utilizzate nelle proprie attività, per minimizzare l'impatto ambientale e promuovere un modello di consumo più sostenibile.

- **Materiali sanitari:** Collaboriamo con fornitori che utilizzano processi di produzione innovativi e a basso impatto per la realizzazione di sacche per il sangue e canule. Questi materiali, essenziali per la nostra attività, vengono scelti in base a criteri di qualità, sicurezza e sostenibilità. Inoltre, ci impegniamo a ottimizzarne l'uso e a garantire il corretto smaltimento per ridurre l'impatto ambientale.
- **Carta:** Per i questionari dei donatori e altre necessità amministrative, utilizziamo esclusivamente carta certificata FSC, proveniente da foreste gestite in modo sostenibile. Stiamo inoltre promuovendo la digitalizzazione di molte operazioni, riducendo così la dipendenza dalla carta e limitando gli sprechi.
- **Prodotti detergenti e disinfettanti:** Scegliamo prodotti con formulazioni ecologiche e certificate, per ridurre l'impatto ambientale derivante dalle attività di pulizia e sanificazione delle superfici.
- **Colazione post-donazione:** Prestiamo attenzione anche alla sostenibilità dei prodotti alimentari offerti ai donatori, selezionando fornitori che garantiscono ingredienti di qualità e metodi di produzione responsabili.

Attraverso un'attenta selezione e gestione delle materie prime, Avis Legnano dimostra come ogni aspetto operativo possa essere allineato a principi di sostenibilità, senza mai compromettere la qualità del servizio offerto ai donatori e alla comunità.

GESTIONE SOSTENIBILE DELL'ENERGIA

Avis Legnano adotta un approccio integrato alla gestione dell'energia per ridurre le proprie emissioni di CO2 e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico. Grazie alla misurazione della Carbon Footprint, l'associazione ha identificato le principali fonti di emissione e implementato strategie mirate per migliorare la sostenibilità delle proprie attività.

- **Produzione di energia rinnovabile:** Dal 2013, Avis Legnano utilizza un impianto fotovoltaico con una potenza installata di 19,68 kW presso la "Casa del donatore". Questo sistema genera una media annua di 19.000 kWh, consentendo un risparmio di 14.391 kg di CO2 equivalenti ogni anno.
- **Ottimizzazione dei consumi energetici:** L'energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico viene utilizzata per alimentare i sistemi di raffrescamento e mantenere la sede operativa, riducendo la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili.
- **Riduzione delle emissioni legate al riscaldamento:** Sebbene il riscaldamento sia ancora alimentato da una caldaia a gas, Avis Legnano sta esplorando opzioni per migliorare l'efficienza e ridurre ulteriormente le emissioni, che attualmente ammontano a 17.927 kg di CO2 equivalenti annuali.
- **Veicolo aziendale:** Per i trasporti necessari, l'associazione utilizza un veicolo a gasolio con un'emissione annua di 2.835 kg di CO2. È in corso l'analisi per sostituire il mezzo con un veicolo elettrico o ibrido, in linea con gli obiettivi di riduzione delle emissioni.

Attraverso queste azioni, Avis Legnano dimostra un impegno costante nel bilanciare le proprie emissioni di CO2 e perseguire l'obiettivo di neutralità climatica. L'attenzione alla gestione sostenibile dell'energia non solo riduce l'impatto ambientale, ma rafforza il messaggio di responsabilità sociale verso la comunità.

IMPATTO DELLE EMISSIONI GHG E GESTIONE DELLA CO²

Avis Legnano, consapevole dell'importanza di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, ha calcolato la propria **Carbon Footprint** utilizzando il protocollo internazionale **GHG Protocol**. Questo approccio ha permesso di identificare e quantificare le emissioni di gas a effetto serra (GHG) legate sia alle fonti dirette (Scope 1) che a quelle indirette (Scope 2).

Nel 2023, l'associazione ha prodotto un totale di **20.762 kg di CO2 equivalente**, suddivisi come segue:

- **Scope 1 (emissioni dirette):** 2.835 kg di CO₂, derivanti dall'utilizzo del veicolo aziendale Opel Combo Life, impiegato per il trasporto di personale, materiali e sangue tra centri di raccolta e ospedali.
- **Scope 2 (emissioni indirette):** 17.927 kg di CO₂, provenienti principalmente dall'energia utilizzata per il riscaldamento, alimentata da una caldaia a gas.

Un contributo significativo alla riduzione dell'impatto ambientale è dato dall'impianto fotovoltaico installato presso la sede dell'associazione, che con una potenza di 19,68 kW genera circa **19.000 kWh all'anno**, riducendo le emissioni di CO₂ di **14.391 kg equivalenti**.

L'analisi della Carbon Footprint rappresenta un punto di partenza per migliorare ulteriormente le pratiche sostenibili, con l'obiettivo di raggiungere la **neutralità climatica**. Avis Legnano si impegna a implementare strategie per ottimizzare l'uso dell'energia, migliorare la gestione delle emissioni e promuovere una cultura della sostenibilità sia all'interno dell'organizzazione sia nella comunità.

ADESIONE PROGETTO COMPENSATIVO CO²

Avis Legnano, aderisce al progetto compensativo certificato di PrintReleaf, di riforestazione nei territori della Tanzania, ed al progetto EO Ipso di piantumazione nel parco del Ticino.



 **printreleaf.** Certificate of Reforestation

PRINTRELEAF HEREBY CERTIFIES THAT

AVIS COMUNALE DI LEGNANO SEZ. CRISTINA ROSSI

has offset the equivalent of 8,333 standard pages of paper consumption by reforesting 1.00 standard trees at the Reforestation Project located in Tanzania.

ACCOUNT ID	ACT_67C43392ACB0
OFFSET ID	BX_E278C7E4D26E
OFFSET DATE	2024-11-05
REFORESTATION PROJECT	Tanzania
STANDARD PAGES	8,333
STANDARD TREES	1.00



 **You Printed. We Planted.**
SGS International, the world's leading inspection, verification, testing and certification company, certifies our Global Forestry Partners and leads field audits to verify compliance with the PrintReleaf Standard.

www.printreleaf.com
Software built in Denver, Colorado. Trees planted around the world.



 **eo ipso**

CERTIFICAZIONE DI PIANTUMAZIONE nel bosco di Eo Ipso:

www.eoipso.it/bosco/



Spett. Avis Legnano

Si certifica che **avete piantumato** nel nostro bosco **6 Malus sylvestris e 1 Euonymus europaeus** nel **Parco del Ticino** per compensare le emissioni prodotte nel corso del **2023** dalle vostre attività di stampa tipografica.

Compensazione complessiva: 1.550 Kg di CO₂

EO IP SO S.R.L.
Sede Legale: Via S. Agostino, 6
20926 LEGNANO (MI)
C.F.P. IVA 134.8626167

GESTIONE SOSTENIBILE DEI RIFIUTI

Avis Legnano adotta una gestione attenta e responsabile dei rifiuti prodotti durante le proprie attività, riconoscendo l'importanza di minimizzare l'impatto ambientale e promuovere un uso più efficiente delle risorse.

- **Rifiuti sanitari:** I materiali utilizzati per la raccolta di sangue, come sacche e canule, sono gestiti secondo le normative vigenti per i rifiuti sanitari, garantendo un corretto smaltimento per ridurre i rischi ambientali e sanitari.
- **Differenziazione dei rifiuti:** L'associazione ha implementato una rigorosa politica di raccolta differenziata nella propria sede, riducendo la quantità di rifiuti destinati alla raccolta indifferenziata e promuovendo il riciclo di carta, plastica e altri materiali.
- **Riduzione della carta:** Avis Legnano utilizza carta certificata FSC per tutte le attività amministrative e sta progressivamente digitalizzando molte operazioni, riducendo così il consumo di carta. Questa iniziativa, oltre a diminuire i rifiuti, contribuisce a una gestione più efficiente delle risorse.
- **Compensazione ambientale:** Negli anni precedenti, l'organizzazione ha compensato l'impatto della stampa dei materiali cartacei attraverso la piantumazione di alberi, dimostrando un impegno concreto verso la sostenibilità.
- **Rifiuti alimentari:** I prodotti alimentari offerti ai donatori post-donazione, come brioche, cioccolato e caffè, sono confezionati per minimizzare gli sprechi, e Avis Legnano si impegna a scegliere fornitori che adottano pratiche sostenibili anche nella gestione dei propri rifiuti.

Queste azioni dimostrano l'impegno di Avis Legnano a integrare la sostenibilità ambientale in ogni aspetto delle proprie operazioni, contribuendo attivamente alla riduzione dei rifiuti e alla promozione di un'economia circolare.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

Nel Bilancio Sociale 2023, Avis Legnano ha delineato il proprio impegno in relazione a specifici Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030, tra cui:

- **Goal 3: Salute e Benessere**
 - L'associazione ha garantito la continuità delle donazioni di sangue anche durante periodi complessi, assicurando un supporto costante al Sistema Sanitario Nazionale.
- **Goal 5: Uguaglianza di Genere**
 - Avis Legnano promuove la parità di genere all'interno della propria organizzazione, assicurando pari opportunità e valorizzando il contributo di tutti i membri, indipendentemente dal genere.
- **Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica**
 - L'associazione ha mantenuto una struttura organizzativa efficiente, coinvolgendo volontari e collaboratori in un ambiente che rispetta i principi del lavoro dignitoso.
- **Goal 11: Città e Comunità Sostenibili**
 - Avis Legnano ha rafforzato il legame con la comunità locale, promuovendo iniziative che contribuiscono alla coesione sociale e al benessere collettivo.

Questi sforzi riflettono l'impegno di Avis Legnano nel contribuire agli obiettivi dell'Agenda 2030, integrando la sostenibilità nelle proprie attività e promuovendo un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.



GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E PARITÀ DI GENERE

Avis Legnano considera il proprio capitale umano una risorsa fondamentale per il raggiungimento dei suoi obiettivi e per garantire un servizio di alta qualità alla comunità. Tutti i lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, in conformità con i contratti collettivi nazionali, assicurando stabilità occupazionale e condizioni lavorative eque. L'associazione promuove inoltre la massima flessibilità lavorativa, permettendo al personale di conciliare al meglio vita privata e professionale, rafforzando così il benessere e la produttività.

In termini di parità di genere, Avis Legnano si distingue per una forte rappresentanza femminile. Questo dato riflette l'impegno dell'organizzazione nel valorizzare il contributo femminile in un contesto professionale inclusivo e rispettoso delle pari opportunità. L'associazione garantisce che tutte le posizioni siano accessibili a chiunque, indipendentemente dal genere, promuovendo un ambiente in cui competenze e meriti individuali siano il principale criterio di riconoscimento.

Attraverso questa gestione inclusiva e attenta al benessere delle persone, Avis Legnano si impegna a mantenere un ambiente lavorativo equo e sostenibile, in linea con i principi promossi dal **Goal 5 - Parità di genere** e dal **Goal 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica** dell'Agenda 2030.

Promozione della parità di genere

Avis Legnano si impegna attivamente nella promozione della parità di genere, in linea con il **Goal 5** dell'Agenda 2030.

L'associazione garantisce pari opportunità a tutti i membri, indipendentemente dal genere, e valorizza il contributo di ciascuno all'interno dell'organizzazione.

Questo impegno si riflette in una forte rappresentanza femminile nel personale, e nella promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità.

Attraverso queste azioni, Avis Legnano contribuisce alla costruzione di una società più equa e giusta, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Avis Legnano attribuisce massima importanza alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, riconoscendole come fondamentali per la tutela dei diritti umani.

L'associazione ha implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro conforme alle linee guida dell'INAIL, integrando obiettivi e politiche per la salute e sicurezza nella progettazione e gestione delle attività lavorative.

In ottemperanza al D.Lgs 81/08, è stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che identifica e analizza i potenziali pericoli presenti nell'ambiente lavorativo, definendo misure preventive e protettive adeguate.

Per garantire un aggiornamento costante delle competenze in materia di sicurezza, Avis Legnano organizza annualmente sessioni formative rivolte a dipendenti, collaboratori, volontari e partecipanti al servizio civile. Questa formazione continua promuove una cultura della sicurezza condivisa e consapevole.

L'associazione ha inoltre adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/01, dotandosi di un Organismo di Vigilanza incaricato di monitorare l'efficacia e l'adeguatezza del sistema, prevenendo reati e garantendo il rispetto delle normative vigenti.

Attraverso queste iniziative, Avis Legnano non solo assicura la conformità alle leggi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma promuove anche un ambiente lavorativo rispettoso della dignità e dei diritti fondamentali di ogni individuo, in linea con i principi dei diritti umani.



IMPEGNO VERSO DONATORI, COLLETTIVITÀ E STATO

Avis Legnano si dedica con responsabilità e trasparenza alla raccolta di sangue, riconoscendo l'importanza di operare in modo etico per il bene comune. L'associazione garantisce ai donatori un ambiente sicuro e accogliente, promuovendo la cultura della donazione attraverso campagne di sensibilizzazione e formazione.

Per la collettività, Avis Legnano assicura che il sangue raccolto sia sottoposto a rigorosi controlli di qualità, collaborando con le autorità sanitarie per mantenere elevati standard di sicurezza. Inoltre, l'associazione opera in conformità con le normative vigenti, mantenendo un dialogo costante con le istituzioni per contribuire efficacemente al sistema sanitario nazionale.

Questo impegno integrato riflette la missione di Avis Legnano nel servire la comunità con dedizione e integrità.

Promozione della donazione del sangue: un impegno etico, salutare e altruistico

Avis Legnano si adopera costantemente per mantenere viva nella comunità la consapevolezza dell'importanza della donazione del sangue, presentandola come una scelta etica, salutare e di profondo altruismo. L'associazione si avvale di una strategia integrata, articolata su diversi fronti, per raggiungere e sensibilizzare un pubblico ampio e diversificato.

Collaborazioni con il mondo dello sport

Avis Legnano considera lo sport un partner strategico per promuovere la cultura della donazione. Partecipando e sponsorizzando eventi sportivi locali, l'associazione non solo aumenta la propria visibilità, ma si inserisce in contesti in cui valori come la salute, la solidarietà e l'impegno civico sono già radicati. Attraverso la distribuzione di materiale informativo e l'organizzazione di punti di raccolta temporanei durante tali eventi, Avis riesce a coinvolgere attivamente sia gli atleti che il pubblico.

Organizzazione e partecipazione a eventi comunitari

L'associazione è presente in tutte le principali manifestazioni cittadine e nei luoghi di incontro della comunità, come fiere, mercati e feste locali. Durante questi eventi, Avis Legnano organizza attività interattive, come stand informativi, incontri con esperti e testimonianze di donatori, creando momenti di confronto che favoriscono la comprensione dell'importanza della donazione. Inoltre, sponsorizza eventi culturali e sociali, contribuendo a rafforzare il legame con la comunità.

Educazione nelle scuole

Un pilastro fondamentale della strategia di Avis Legnano è rappresentato dall'attività educativa nelle scuole. L'associazione sviluppa programmi mirati per le diverse fasce di età, proponendo laboratori, presentazioni interattive e incontri con professionisti del settore sanitario. Questi interventi non solo sensibilizzano le nuove generazioni sull'importanza della donazione del sangue, ma contribuiscono a formare cittadini consapevoli e

responsabili. Gli studenti sono spesso invitati a visitare la sede di Avis, dove possono apprendere direttamente il funzionamento delle attività di raccolta e distribuzione del sangue.

Comunicazione digitale e blog

Attraverso il proprio blog e i canali social, Avis Legnano mantiene una presenza costante nel mondo digitale, diffondendo informazioni aggiornate sulle campagne di donazione, sugli eventi organizzati e sui risultati ottenuti. Il blog ospita storie di donatori, interviste a volontari e approfondimenti sulla salute, puntando a costruire una comunità virtuale di donatori e sostenitori. La comunicazione digitale è affiancata da campagne mirate che utilizzano video, grafiche accattivanti e messaggi emozionali per attrarre un pubblico giovane e connesso.

Partnership e progetti condivisi

Avis Legnano collabora attivamente con altre associazioni e istituzioni locali per amplificare il messaggio e integrare la donazione del sangue all'interno di una più ampia rete di solidarietà sociale. Queste partnership rafforzano la presenza dell'associazione nel territorio e favoriscono l'adesione di nuovi donatori.

Donazione come scelta salutare

Avis Legnano sottolinea anche i benefici salutari della donazione per i donatori stessi, come il monitoraggio regolare della salute e la possibilità di contribuire in modo diretto al benessere della comunità. Questo aspetto viene spesso integrato nei messaggi educativi per sottolineare il doppio valore della donazione: un gesto altruistico che porta benefici sia al ricevente che al donatore.

Grazie a questo impegno diffuso e articolato, Avis Legnano si pone come un punto di riferimento nella comunità, promuovendo la donazione del sangue non solo come un atto tecnico, ma come un valore umano, etico e sociale che rafforza il tessuto collettivo.



Strategia Ambientale

Riduzione delle emissioni di CO2:

- Implementare ulteriori misure per ridurre le emissioni derivanti dal riscaldamento, valutando la transizione a un sistema a basse emissioni, come pompe di calore o caldaie ibride.
- Continuare a ottimizzare l'efficienza dell'impianto fotovoltaico e valutare un possibile ampliamento della capacità installata.
- Pianificare la sostituzione del veicolo aziendale diesel con un veicolo elettrico o ibrido per diminuire le emissioni dirette.

Gestione delle Materie e dei Rifiuti

Materie:

- Continuare a collaborare con fornitori che adottano pratiche a basso impatto ambientale per la produzione di sacche, canule e altri materiali sanitari.
- Rafforzare la transizione digitale per ridurre ulteriormente il consumo di carta, mantenendo l'uso esclusivo di carta certificata FSC.

Rifiuti:

- Incrementare la sensibilizzazione interna sulla corretta gestione dei rifiuti sanitari e non, migliorando ulteriormente la raccolta differenziata.
- Monitorare e analizzare periodicamente i flussi di rifiuti per individuare nuove opportunità di riduzione e riciclo.
- Valutare soluzioni innovative per il riciclo di materiali difficilmente smaltibili.

Ambito Sociale

Donatori e comunità:

- Potenziare le campagne di sensibilizzazione attraverso scuole, associazioni sportive e social media, rafforzando il messaggio della donazione come scelta etica, salutare e altruistica.
- Continuare a sponsorizzare eventi e a collaborare con partner locali per promuovere la cultura della donazione.

Capitale umano:

- Garantire la formazione continua per dipendenti, volontari e personale del servizio civile, con un focus su tematiche legate alla salute, sicurezza e sostenibilità.
- Rafforzare le politiche di pari opportunità e inclusione, garantendo un ambiente lavorativo rispettoso e valorizzante per tutti

Salute e sicurezza:

- Aggiornare e implementare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il modello organizzativo D.Lgs. 231/01 in base alle evoluzioni normative e alle best practice.
- Pianificare simulazioni pratiche di gestione delle emergenze per rafforzare la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Governance

Trasparenza e responsabilità:

- Pubblicare un bilancio di sostenibilità ancora più completo, includendo metriche dettagliate sugli impatti ambientali, sociali ed economici.
- Rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder, organizzando incontri periodici per condividere risultati e piani futuri.

Modello organizzativo:

- Potenziare il ruolo dell'Organismo di Vigilanza per garantire un monitoraggio continuo del rispetto delle normative e dei principi etici.
- Integrare indicatori di performance legati alla sostenibilità nei processi decisionali e operativi.

Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità è stato implementato usando le linee guida per la rendicontazione di sostenibilità per le PMI di Confindustria